

Daiwa LEAP Plan

相談

相談窓口

今後のキャリアや各種制度について等の相談ができる窓口を設置

コミュニティ

気軽に情報共有や意見交換をすることができるコミュニティを構築

職場環境

研修センターのバリアフリー化

研修に参加しやすいよう、スロープや車いす昇降機、多目的トイレなどを設置

サポートツールの導入

障がいに応じ、仕事をする上で必要なツール（音声ソフトなど）を順次導入

制度

通院休暇の新設

通院のために特別休暇を取得することが可能（最大：年24日）

経済的支援

就業サポート制度

就業サポート費用補助：就業をする上で必要な補装具の費用を補助

※2019年度以降の新入社員に対しては「就業一時金」として入社後に支給

風土醸成

研修

障がい者に対する適切で必要な配慮と支援について、正しい知識を得られるよう管理職向けに随時研修を実施

ACEへの参画

会員企業と取り組み事例などを共有