

「Daiwa ELLE Plan」について



検診から妊娠・出産、休暇、健康リテラシーの向上、相談体制、仕事と治療の両立等の制度・施策を包括して「Daiwa ELLE Plan」とし、女性社員が健康にいきいきと働き続けられるよう支援

20代～60代

検診

- 乳がん・子宮がん検診費用補助（35歳未満）
- 人間ドック（がん検診）35歳以上
※50歳・55歳・60歳 節目年齢オプション

妊娠・出産・育児

- 母性健康管理
- 育児休職

休暇

- エル休暇（生理による体調不良、不妊治療、更年期による体調不良）
- 年次有給休暇
- 時間単位年休
- ライフサポート有給休暇（半日単位で取得可能へ）
- 休職

健康リテラシーの向上

- 女性の健康情報の発信
- 医師・保健師による健康に関する研修の実施（新入社員研修等）
- 全管理職向け「チーム力を強化する、上司が学ぶ部下の健康」
- KA・RA・DAいきいきプロジェクト「ココカラビューティー～働く女性の健康講座～」
- 就労女性の健康リテラシー講座「今、未来、そして次世代のための女性の健康」

相談体制

- 総合健康開発センターによる「婦人科診断・相談」（ダイワオンラインケア）
- こころの電話相談
- first call

仕事と治療の両立支援

- 仕事と不妊治療の両立支援
- エル休暇
- テレワーク制度
- ライフサポート有給休暇
- 特定不妊治療費補助制度
- 互助会による療育費貸付
- 管理職向け研修および女性向け健康リテラシー講座
- 相談窓口
- 仕事とがん治療の両立支援「ガンばるサポート」

